



## ORGANIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS 250 HORAS

### CONTENIDOS:

#### **UD1. Administración de personal**

- 1.1. Síntesis de la administración de personal
- 1.2. Contrato de trabajo y relaciones laborales individuales
- 1.3. Relaciones laborales colectivas
- 1.4. Rescisión de contratos laborales
- 1.5. Cotización a la seguridad social
- 1.6. Gestión laboral y nóminas

#### **UD2. Estructura y diseño organizativo**

- 2.1. Estructura organizativa. Funciones y procesos
- 2.2. Diseño y modelos estructurales
- 2.3. Un nuevo modelo de negocio, una nueva organización
- 2.4. Trabajo en equipo: conceptualización y contexto

#### **UD3. Marketing interno y comunicación en la empresa**

- 3.1. Marketing interno y comunicación en la empresa
- 3.2. Gestión del conocimiento

#### **UD4. Responsabilidad social corporativa**

- 4.1. Introducción a la Responsabilidad Social Corporativa
- 4.2. Ámbitos de la Responsabilidad Social Corporativa
- 4.3. Mecanismos de la Responsabilidad Social Corporativa
- 4.4. Iniciativas en Responsabilidad Social Corporativa
- 4.5. La gestión de la Responsabilidad Social Corporativa
- 4.6. El plan de responsabilidad social corporativa

#### **UD5. Prevención de Riesgos Laborales**

- 5.1. Conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo
- 5.2. Riesgos generales y prevención
- 5.3. Elementos básicos de gestión de la prevención de riesgos